

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ТЁПЛОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА**

Рассмотрено и принято  
на общем собрании трудового коллектива  
Протокол № 7 от 25.12.2013г.

Утверждаю  
Директор школы  
Н.И. Ермолаева  
\_\_\_\_\_  
Приказ № 358 от 25.12.2013г.

**Положение  
об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального  
образовательного учреждения Тёпловской средней школы  
муниципального образования «Николаевский район»  
Ульяновской области  
(далее – Положение)**

*(изменения: Приказ №108 от 23.04.2014г, приказ № 383 от 24.12.2014г., приказ № 602 от 14.12.2015г., приказ № 88 от 03.03.2017г., приказ № 222 от 31.07.2017г., приказ № 373 от 25.09.2017г., приказ № 489 от 29.12.2017г., приказ № 268 от 24.06.2018г., приказ № 540 от 25.11.2019г., приказ № 542 от 29.11.2019г приказ № 251 от 24.07.2020г, приказ №574 от 30.11.2020г, приказ № 621 от 23.12.2020г приказ № 340 от 18.08.2021г, приказ № 21 от 20.01.2022г, приказ № 640 от 17.10.2022г, приказ № 150 от 13.03.2023г, приказ № 698 от 07.12.2023г).*

**1. Общие положения**

~~1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ульяновской области от 06.06.2012 № 70-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и предусматривает правила организации отраслевой системы оплаты труда, порядок определения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, условия применения выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам муниципального образовательного учреждения Тёпловской средней общеобразовательной школы муниципального образования «Николаевский район» Ульяновской области.~~

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законодательства Ульяновской области от 06.06.2012 №70-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», постановлением Правительства Ульяновской области от 07.11.20012 №526-П «О некоторых мерах по реализации Закона Ульяновской области от 06.06.2012 №70-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» ~~и предусматривает правила организации отраслевой системы оплаты труда, порядок определения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, условия применения выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам муниципального образовательного учреждения Тёпловской средней школы муниципального образования «Николаевского района» Ульяновской области, находящегося в ведении Администрации муниципального образования «Николаевский район» Ульяновской области (далее образовательная организация) (приказ №88 от 03.03.2017).~~ регулирует отношения, возникающие в связи с оплатой труда работников областных государственных образовательных организаций Ульяновской области, находящихся в ведении исполнительного органа Ульяновской области, осуществляющего государственное управление в сфере образования (далее - образовательные организации) (приказ № 150 от 13.03.2023г)

1.2. Система оплаты труда работников образовательного учреждения включает в себя:  
 оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;  
 выплаты компенсационного характера;  
 выплаты стимулирующего характера.

1.3. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников образовательного учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых должностей к профессиональным квалификационным группам, утверждённым муниципальным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

~~В случае отсутствия должности в профессиональных квалификационных группах размер оклада (должностного оклада) по данной должности устанавливается руководителем образовательной организации. При этом учитываются требования к уровню квалификации, необходимые для занятия указанной должности, установленные едиными тарифно-квалификационными справочниками работ и профессий рабочих, единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (и) или положениями профессиональных стандартов. (приказ №373 от 25.09.2017)~~

Профессии рабочих или должности служащих, входящие в профессиональную квалификационную группу, подразделяются по квалификационным уровням в зависимости от сложности выполняемой работы и уровня квалификационной подготовки, необходимой для работы по профессии рабочего или занятия должности служащего.

Отнесение работников образовательной организации (за исключением педагогических работников) к квалификационному уровню соответствующей профессиональной квалификационной группы производится по результатам аттестации (тарификации), проводимой в соответствии с положением о порядке проведения аттестации, применяемом в образовательной организации (приказ № 150 от 13.03.2023г).

~~1.4. Профессии рабочих или должности служащих, входящие в профессиональную квалификационную группу, подразделяются по квалификационным уровням в зависимости от сложности выполняемой работы и уровня квалификационной подготовки, необходимой для работы по профессии рабочего или занятия должности служащего.~~

~~Отнесение рабочих и служащих (за исключением педагогических работников) к квалификационному уровню соответствующей профессиональной квалификационной группы производится по результатам аттестации (тарификации), проводимой в соответствии с положением о порядке проведения аттестации, применяемом в образовательном учреждении.~~

Размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников и работников культуры устанавливаются на основании соответствующего отраслевого положения об оплате труда.

Виды выплат компенсационного и стимулирующего характера медицинским работникам и работникам культуры устанавливаются в соответствии с настоящим Положением (приказ № 150 от 13.03.2023г).

1.5. Работники образовательного учреждения (за исключением медицинских работников), не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объёме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности с установлением окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в таких же размерах, как и работникам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

Условия достаточности практического опыта, а также критерии, позволяющие

определить качество и полноту выполнения должностных обязанностей, устанавливаются в положении о порядке проведения аттестации, применяемом в образовательном учреждении.

~~1.6. Оклады (должностные оклады) медицинских работников и работников библиотек (кроме педагога-библиотекаря) устанавливаются на основании соответствующих отраслевых положений об оплате труда. Виды выплат компенсационного и стимулирующего характера медицинским работникам и работникам библиотек устанавливаются в соответствии с настоящим Положением.~~

~~1.6. Оклады (должностные оклады) медицинских работников и работников культуры устанавливаются на основании соответствующих отраслевых положений об оплате труда. Виды выплат компенсационного и стимулирующего характера медицинским работникам и работникам культуры устанавливаются в соответствии с настоящим Положением (приказ №88 от 03.03.2017).~~

~~1.6. Размеры окладов (должностные оклады) медицинских работников и работников культуры устанавливаются на основании соответствующего отраслевого положения об оплате труда.~~

~~— Размеры должностных окладов работников культуры, занимающих должность «библиотекарь», устанавливаются на уровне размеров должностных окладов (ставок заработной платы) работников образовательных организаций, занимающих должность «педагог-библиотекарь».~~

~~— Размеры должностных окладов руководителей соответствующих структурных подразделений устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.~~

~~— Виды выплат компенсационного и стимулирующего характера медицинским работникам и работникам культуры устанавливаются в соответствии с настоящим Положением (приказ №489 от 29.12.2017).~~

## **2. Порядок определения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательного учреждения**

~~2.1. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников образовательного учреждения определяются исходя из базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, установленных по соответствующим профессиональным квалификационным группам, с учётом повышающего коэффициента, учитывающего сложность выполняемой работы.~~

~~2.2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы определяются по формуле:~~

~~$ДО = БО_{пкг} + БО_{пкг} \times K$ , где:~~

~~ДО — оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;~~

~~БО<sub>пкг</sub> — базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы по профессиональной квалификационной группе;~~

~~K — повышающий коэффициент, учитывающий сложность выполняемой работы.~~

~~2.3. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по должностям работников образовательного учреждения устанавливаются в соответствии с приложениями № 1 и 2 к настоящему Положению.~~

~~2.4. При наступлении у работника образовательного учреждения права на изменение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности~~

~~выплата заработной платы по повышенному размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.~~

~~2.5. Должностные оклады заместителям руководителя структурных подразделений образовательной организации устанавливаются на 5-10 процентов ниже должностного оклада руководителя соответствующего структурного подразделения.~~

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательной организации устанавливаются исходя из размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), ставок заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам с учётом размеров повышающих коэффициентов, учитывающих сложность выполняемой работниками организаций работы, и определяются по формуле:

$$ДО = БО + БО \times К, \text{ где:}$$

ДО – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

БО – размер базового оклада (базового должностного оклада), ставки заработной платы;

К – размер повышающего коэффициента, учитывающего сложность выполняемой работы.

2.2. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников образовательных организаций и повышающих коэффициентов, учитывающих сложность выполняемой ими работы, устанавливаются в соответствии с приложениями № 1 и 2 к настоящему Положению.

При наступлении у работника образовательной организации права на изменение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в повышенном размере производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

2.3. Работники образовательной организации (кроме медицинских работников), не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, необходимой работнику для выполнения определённой трудовой функции, но обладающие достаточным практическим опытом и исполняющие качественно и в полном объёме возложенные на них должностные (трудовые) обязанности, на основании рекомендаций аттестационной комиссии, образованной образовательной организацией, назначаются на соответствующие должности с одновременным установлением окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в размерах, предусмотренных для данных должностей.

Критерии достаточности практического опыта, а также критерии, позволяющие определить качество и полноту исполнения должностных (трудовых) обязанностей, устанавливаются в положении о порядке проведения аттестации работников образовательной организации, утверждённом локальным нормативным актом образовательной организации.

2.4. В случае отсутствия должности, занимаемой работником образовательной организации, в профессиональных квалификационных группах размер оклада (должностного оклада) по данной должности устанавливается руководителем образовательной организации. При этом учитываются требования к уровню квалификации, необходимые для занятия указанной должности, установленные едиными тарифно-квалификационными справочниками работ и профессий рабочих, единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (и) или положениями профессиональных стандартов.

2.5. Размеры должностных окладов заместителей начальников отделов образовательной организации устанавливаются на 5-10 процентов ниже размеров должностных окладов начальников соответствующих отделов.

2.6. Размеры должностных окладов работников библиотек образовательных организаций, осуществляющих трудовую деятельность в должности «библиотекарь», устанавливаются на уровне размеров должностных окладов работников образовательных организаций, осуществляющих трудовую деятельность в должности «педагог-библиотекарь».

Размер должностного оклада заведующего библиотекой устанавливается в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению в части, касающейся 1-го квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Должности руководителей структурных подразделений» (приказ № 150 от 13.03.2023г).

### 3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера производятся в целях обеспечения оплаты труда в повышенном размере работникам образовательного учреждения, работа которых связана с особыми условиями трудовой деятельности и характером отдельных видов работ.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде доплат и надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и осуществляются в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

К выплатам компенсационного характера относятся:

доплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

~~доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (ненормированный рабочий день, работа, не входящая в круг основных обязанностей, но непосредственно связанная с производственным процессом, работа в образовательной организации с особым режимом работы).~~

доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (ненормированный рабочий день, работа, не входящая в круг основных обязанностей, но непосредственно связанная с образовательным процессом), иные доплаты компенсационного характера (приказ № 150 от 13.03.2023г).

3.2. Работникам образовательного учреждения за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 06.00) производится доплата в размере не менее 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за 1 час работы (приказ № 88 от 03.03.2017).

3.3. Работникам образовательного учреждения, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам ~~аттестации рабочих мест или~~ специальной оценки условий труда производятся ежемесячные доплаты в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (приказ №108 от 23.04.2014).

3.4. Работникам образовательного учреждения за работу сверх установленной нормы рабочего времени за фактически отработанные часы сверх нормальной продолжительности рабочего времени производится доплата:

за первые два часа работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени - в полуторном размере;

за последующие часы - в двойном размере.

3.5. Работникам образовательного учреждения за работу в выходные и нерабочие праздничные дни за фактически отработанные часы производится доплата в размере не менее одинарного часового оклада (должностного оклада), одинарной часовой ставки заработной платы сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в выходные и нерабочие праздничные дни, если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойного часового оклада (должностного оклада), двойной часовой ставки заработной платы за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени (*приказ № 540 от 25.11.2019*).

Конкретные размеры оплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом образовательного учреждения с учётом мнения представительного органа работников, трудовым договором (*приказ №540 от 25.11.2019*).

3.6. Работникам образовательного учреждения за выполнение дополнительной работы без освобождения от работы, определённой трудовым договором, на время совмещения профессий (должностей) производится доплата в размере, установленном по соглашению сторон, в зависимости от содержания и объёма дополнительной работы, но не выше фонда оплаты труда по замещаемой должности.

3.7. Водителям автомобилей за ненормированный рабочий день устанавливается доплата в размере ~~до 25 процентов оклада.~~ (*приказ №373 от 25.09.2017*)—2065 рублей (*приказ № 150 от 13.03.2023г*).

3.8. За работу, не входящую в круг основных обязанностей, но непосредственно связанную с ~~производственным~~ образовательным процессом, устанавливаются ежемесячные доплаты в следующих размерах *приказ № 150 от 13.03.2023г*):

3.8.1. Водителям автомобилей за поддержание автомобиля в технически исправном состоянии, мойку автомобиля и другие несвойственные виды работ при отсутствии штатной должности с соответствующими ~~функциональными~~ должностными обязанностями - ~~до 50 процентов размера оклада~~ (*приказ №373 от 25.09.2017, приказ 540 от 25.11.2019, приказ № 150 от 13.03.2023г*).

~~3.8.2. Работникам образовательного учреждения за классное руководство:  
в 1-4 классах школ — до 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;  
в 5-11 классах школ — до 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;~~

3.8.2 Работникам образовательного учреждения за классное руководство (кураторство) (*Дкр*)—~~в соответствии с формулами:~~

~~в 1-4 классах общеобразовательного учреждения~~

~~$Дкр = К + 0,1ДО$ , где:~~

~~$К = 1000$  рублей;~~

~~ДО— должностной оклад, ставка размер должностного оклада, ставки заработной платы (*приказ №540 от 25.11.2019*);~~

~~в 5-11 классах общеобразовательного учреждения~~

~~$Дкр = К + 0,15ДО$ , где:~~

~~$К = 1000$  рублей;~~

~~ДО— должностной оклад, ставка размер должностного оклада, ставки заработной платы.~~

~~В указанных размерах доплата за классное руководство устанавливается при наличии в классе количества обучающихся не менее норматива наполняемости, в иных случаях— пропорционально нормативу наполняемости исходя из количества обучающихся в классе (*приказ № 108 от 23.04.2014*).~~

в 1 - 4 классах общеобразовательных организаций – 2000 рублей;  
в 5 - 11 классах общеобразовательных организаций – 2400 рублей.

Доплата за классное руководство (кураторство) в указанных размерах устанавливается в случае, если число обучающихся в классе составляет не менее величины норматива наполняемости, а в иных случаях - исходя из числа обучающихся в классе пропорционально указанной величине (*приказ № 540 от 25.11.2019, приказ № 150 от 13.03.2023г*).

3.8.3. Работникам образовательного учреждения за проверку письменных работ (*приказ №540 от 25.11.2019*):

в 1-4 классах школ - ~~до 10 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы~~ в размере, не превышающем 980 рублей (*приказ №540 от 25.11.2019, приказ № 150 от 13.03.2023г*);

по русскому языку и литературе в 5-11 классах школ - ~~до 15 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы~~ в размере, не превышающем 1470 рублей (*приказ № 540 от 25.11.2019, приказ № 150 от 13.03.2023г*);

по математике, иностранному языку, черчению, конструированию, технической механике, стенографии - ~~до 10 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы~~ в размере, не превышающем 1000 рублей (*приказ №540 от 25.11.2019, приказ № 150 от 13.03.2023г*).

~~по родному языку и родной литературе в 5-11 классах школ — до 15 процентов размера должностного оклада (ставки заработной платы) (приказ №540 от 25.11.2019).~~

~~Конкретные размеры оплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором (приказ №540 от 25.11.2019).~~

Доплата за проверку письменных работ в указанных размерах устанавливается в случае, если число обучающихся в классе (группе) составляет не менее величины норматива наполняемости, а в иных случаях - исходя из числа обучающихся в классе (группе) пропорционально указанной величине (*приказ № 150 от 13.03.2023г*).

3.8.4. Работникам образовательного учреждения за заведование вечерним, заочным отделением ~~по специальности — до 20 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы~~ – 1530 рублей (*приказ №540 от 25.11.2019, приказ № 150 от 13.03.2023г*).

3.8.5. Работникам образовательного учреждения за заведование кабинетами, лабораториями - ~~до 5 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы~~ (*приказ №373 от 25.09.2017, приказ №540 от 25.11.2019*):

в общеобразовательных организациях – 500 рублей (*приказ № 150 от 13.03.2023г*).

3.8.6. Работникам образовательного учреждения за заведование учебными мастерскими - ~~до 15 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы~~: в общеобразовательных организациях – 1400 рублей, при наличии комбинированных мастерских - ~~до 30 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы~~ (*приказ №373 от 25.09.2017, приказ №540 от 25.11.2019*) 2800 рубле (*приказ № 150 от 13.03.2023г*).

3.8.7. Работникам образовательного учреждения за заведование учебно-опытными (учебными) участком в школе - ~~до 10 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы~~ (*приказ №540 от 25.11.2019*) — 1000 рублей (*приказ № 150 от 13.03.2023г*).

3.8.8. Работникам образовательного учреждения за проведение внеклассной работы

по физическому воспитанию — до 20 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы (приказ №373 от 25.09.2017, приказ №540 от 25.11.2019) не превышающем 1900 рублей (приказ № 150 от 13.03.2023г).

3.8.9. Работникам образовательного учреждения за работу с библиотечным фондом учебников - до 10 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы (приказ №540 от 25.11.2019) — 980 рублей (приказ № 150 от 13.03.2023г).

Доплата устанавливается при условии, что работа с библиотечным фондом не является должностной обязанностью работника образовательной организации (приказ №88 от 03.03.2017).

3.8.10. Работникам образовательного учреждения за обслуживание вычислительной техники при отсутствии штатной должности специалиста соответствующими функциональными трудовыми должностными обязанностями - до 5 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы (приказ №373 от 25.09.2017, приказ №540 от 25.11.2019). — 500 рублей (приказ № 150 от 13.03.2023г).

3.8.11. Педагогическим работникам образовательных организаций за наличие квалификационной категории «педагог-методист» и «педагог-наставник» - 1000 рублей.

Данная доплата устанавливается при условии исполнения педагогическими работниками образовательных организаций дополнительных обязанностей, связанных с выполнением методической работы или осуществлением наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в образовательной организации должности. (приказ № 698 от 07.12.2023г)

3.9. Работникам образовательного учреждения с особым режимом работы устанавливается ежемесячная доплата устанавливаются иные ежемесячные доплаты компенсационного характера в следующих размерах :

Учреждения и виды деятельности с особым режимом работы, которые дают право на установление доплаты	Размеры доплаты (%)
1	2
Общеобразовательное учреждение (классы, группы) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (в том числе медицинским работникам)	15,0-20,0
Общеобразовательные организации (классы, группы) и дошкольная образовательная группа для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (в том числе медицинским работникам) (приказ № 489 от 29.12.2017)	
Психолого-педагогические и медико-педагогические комиссии; логопедические пункты (специалистам)	20,0
Индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья на основании заключения медицинских организаций (педагогическим работникам) (приказ №373 от 25.09.2017)	20,0
Индивидуальное обучение детей, нуждающихся в длительном лечении в медицинских организациях (педагогическим работникам)	20,0
Групповое обучение детей, нуждающихся в длительном лечении и находящихся в оздоровительных учреждениях санаторного типа (педагогическим работникам)	20,0

Организации, группы, классы, пункты, комиссии, работа в которых даёт	Размеры
--	---------



право на установление доплаты, в том числе при организации обучения по основным общеобразовательным программам на дому или в медицинских организациях	доплаты (%)
1	2
Общеобразовательные организации (классы, группы) и дошкольные образовательные организации (группы) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (в том числе медицинским работникам). Группы (классы) профессиональных образовательных организаций и организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (педагогическим и медицинским работникам)	15,0–20,0
Группы для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в профессиональных образовательных организациях	20,0
Психолого-педагогические и медико-педагогические комиссии, логопедические пункты (специалистам)	20,0
Индивидуальное обучение на дому детей на основании заключения медицинских организаций, индивидуальное обучение детей, нуждающихся в длительном лечении в медицинских организациях, групповое обучение детей, нуждающихся в длительном лечении и находящихся в санаторно-курортных организациях (педагогическим работникам)	20,0

(приказ № 150 от 13.03.2023г).

за работу в общеобразовательных организациях и дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным образовательным программам для детей с ограниченными возможностями здоровья, в размере, не превышающем 2150 рублей. Категории работников образовательных организаций, которым устанавливаются данные доплаты, а также её конкретные размеры определяются локальными нормативными актами образовательных организаций;

за работу в классах, группах общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным образовательным программам для детей с ограниченными возможностями здоровья, в размере, не превышающем 2150 рублей. Категории работников образовательных организаций, которым устанавливаются данные доплаты, а также её конкретные размеры определяются локальными нормативными актами образовательных организаций;

за работу в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах (специалистам) – в размере 2150 рублей;

педагогическим работникам, осуществляющим индивидуальное обучение на дому детей на основании заключения медицинских организаций, индивидуальное обучение детей, нуждающихся в длительном лечении в медицинских организациях, групповое обучение детей, нуждающихся в длительном лечении и находящихся в санаторно-курортных организациях, в размере 2150 рублей.

(приказ № 698 от 07.12.2023г)

### 3.10. Доплаты устанавливаются:

работникам, указанным в пункте 3.7, подпунктах 3.8.1, 3.8.2, 3.8.4-3.8.11 пункта 3.8 настоящего раздела, - ~~в процентах от размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанной на норму рабочего времени или норму труда (трудовых обязанностей) (приказ №540 от 25.11.2019)~~, - в размерах, рассчитанных на норму рабочего времени или норму труда (трудовых обязанностей) (приказ № 150 от 13.03.2023г);

работникам, указанным в подпункте 3.8.3 пункта 3.8 и пункте 3.9 настоящего раздела, - ~~в процентах от размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанной пропорционально норме рабочего времени или норме труда (трудовых~~

~~обязанностей) (приказ №540 от 25.11.2019)~~ в размерах, рассчитанных пропорционально норме рабочего времени или норме труда (трудовых обязанностей) (приказ № 150 от 13.03.2023г);

~~3.11. Критерии, определяющие конкретный процент выплат, указанных в пунктах пункте 3.7 и 3.8 настоящего раздела, устанавливаются нормативным актом образовательного учреждения. (приказ №373 от 25.09.2017)~~

3.11. Критерии, определяющие конкретные размеры выплат, указанных в подпунктах 3.8.3 и 3.8.9 пункта 3.8 настоящего раздела, устанавливаются локальным нормативным актом образовательной организации, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, и включаются в трудовые договоры соответствующих работников (приказ №540 от 25.11.2019).

#### 4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам образовательного учреждения с учётом того, что сложность выполняемых ими работ учтена в размерах окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Выплаты стимулирующего характера направлены на формирование ~~необудительных мотивов к труду~~, у работников мотивации к добросовестному труду повышение его результативности (приказ №540 от 25.11.2019).

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премии по итогам работы.

~~Работникам образовательного учреждения устанавливаются надбавки за типы и виды учреждений, за классность, за квалификационную категорию (педагогическим работникам).~~

Работникам образовательной организации устанавливаются надбавки за классность, за квалификационную категорию (педагогическим работникам), за работу в образовательной организации с определёнными условиями (приказ №88 от 03.03.2017).

Кроме того, работникам образовательного учреждения могут устанавливаться доплаты за наличие учёной степени, надбавки за наличие почётного звания, персональные надбавки, надбавки отдельным категориям работников.

~~При наличии у педагогического работника двух оснований для установления надбавки (за выслугу лет и за квалификационную категорию) надбавка устанавливается по одному (максимальному) основанию.~~

В случае наличия у педагогического работника права на получение надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет и за квалификационную категорию одновременно по двум или более основаниям надбавка устанавливается ему только по одному основанию, предусматривающему выплату надбавки в наибольшем размере (приказ №540 от 25.11.2019, приказ №251 от 24.07.2020).

~~4.3. Работникам образовательного учреждения могут устанавливаться надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в зависимости от их фактической нагрузки в размере до 120 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Перечень критериев интенсивности и высоких результатов работы, от которых зависит конкретный процент надбавки, устанавливается нормативным актом образовательного учреждения.~~

4.3 Работнику образовательного учреждения могут устанавливаться надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в зависимости от их фактической нагрузки в размере, не превышающем 120 процентов размера установленных ему оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Перечень критериев, характеризующих интенсивность и

высокие результаты работы работников образовательной организации, от которых зависит конкретный размер надбавки, устанавливается локальным нормативным актом образовательного учреждения (*приказ №540 от 25.11.2019*).

4.4. Надбавки за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образовательного учреждения по результатам труда за определённый период времени. Основным критерием, влияющим на размер надбавок, является достижение плановых значений показателей эффективности деятельности образовательного учреждения (*приказ №540 от 25.11.2019*).

~~Конкретные~~ Плановые значения показателей эффективности деятельности образовательного учреждения ежегодно утверждаются учредителем, порядок и условия выплаты надбавки за качество выполняемых работ определяются локальным нормативным актом образовательного учреждения (*приказ №540 от 25.11.2019*).

~~4.5. Надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается педагогическим работникам, медицинским работникам и работникам библиотек. Надбавка устанавливается в зависимости от стажа работы по соответствующим должностям и начисляется в соответствии с порядком назначения и начисления надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам образовательного учреждения (приложение № 4 к Положению). (приказ № 698 от 07.12.2023г)~~

4.5. Надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в зависимости от продолжительности стажа работы в соответствующих должностях и её размер определяется в соответствии с порядком исчисления размера и назначения надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам образовательных организаций, установленным приложением № 4 к настоящему Положению. (*приказ № 698 от 07.12.2023г*)

4.6. Надбавка ~~за типы и виды~~ за работу в образовательной организации с определёнными условиями устанавливается (*приказ №88 от 03.03.2017*):

№ п/п	Образовательные учреждения, работа в которых даёт право на установление надбавки за типы и виды образовательного учреждения	Размеры надбавки (%)
1	2	3
1.	<del>Образовательное учреждение, расположенное в сельской местности (по должностям работников образовательного учреждения в соответствии с приложением № 3 к Положению) Образовательное учреждение, структурные подразделения образовательного учреждения, находящиеся в сельских населённых пунктах (по должностям работников образовательного учреждения в соответствии с приложением №3 к Положению) (приказ №108 от 23.04.2014);</del>	20,0
	<del>Образовательное учреждение, выполняющие функции методического центра (руководителям и специалистам, включая педагогических работников)</del>	15,0
	<del>Образовательное учреждение, выполняющие функции методического центра (руководителям и специалистам, включая педагогических работников) (приказ №108 от 23.04.2014);</del>	до 10,0

в образовательной организации, структурном подразделении образовательной организации, находящихся в сельских населённых пунктах (по должностям работников образовательной организации в соответствии с приложением №3 к Положению), в размере ~~20 процентов размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы~~ 2150 рублей

(приказ №88 от 03.03.2017, приказ №540 от 25.11.2019, приказ № 698 от 07.12.2023г);

в общеобразовательной организации, обеспечивающей высокое качество подготовки обучающихся (педагогическим работникам), - в размере ~~15 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы~~ 1500 рублей (приказ №88 от 03.03.2017, приказ №1540 от 25.11.2019, приказ № 698 от 07.12.2023г);

в образовательной организации, выполняющей функции методического центра (руководителям и специалистам, включая педагогических работников, непосредственно осуществляющим деятельность по реализации функций методического центра), в размере ~~до 10 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы~~ 980 рублей (приказ №88 от 03.03.2017, приказ №540 от 25.11.2019, приказ № 698 от 07.12.2023г).

~~При наличии у работников образовательной учреждения двух и более оснований для установления надбавки размер надбавки устанавливается по одному (максимальному) основанию.~~

В случае наличия у работника образовательной организации права на получение надбавки одновременно по двум и более основаниям надбавка устанавливается ему только по одному основанию, предусматривающему выплату надбавки в наибольшем размере (приказ №540 от 25.11.2019).

Надбавки за работу в образовательной организации, расположенной в сельских населенных пунктах, в общеобразовательной организации, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся, устанавливаются независимо от наличия других оснований.

Перечень общеобразовательных организаций, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся, ежегодно утверждается исполнительным органом ~~государственной власти~~ (приказ № 640 от 17.10.2022). Ульяновской области, осуществляющим государственное управление в сфере образования, в порядке, установленном Правительством Ульяновской области.

Перечень общеобразовательных организаций, выполняющих функции методического центра для соответствующих организаций Ульяновской области, ежегодно утверждается исполнительным органом ~~государственной власти~~ (приказ № 640 от 17.10.2022) Ульяновской области, осуществляющим государственное управление в сфере образования (приказ № 88 от 03.03.2017).

4.7. Водителям автомобилей за наличие у них 1 или 2 класса квалификации устанавливается надбавка за классность в следующих размерах:

за наличие 1 класса - ~~25 процентов размера оклада~~ -1650 рублей ) (приказ № 150 от 13.03.2023г);

за наличие 2 класса - ~~10 процентов размера оклада~~ (приказ №540 от 25.11.2019) (приказ № 150 от 13.03.2023г);

Надбавка за классность выплачивается за фактическое время работы в качестве водителя. За время ремонта автомобиля надбавка за классность выплачивается пропорционально фактически отработанному времени управления автомобилем.

При установлении водителям автомобилей оклада по 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" в соответствии с перечнем высококвалифицированных профессий рабочих образовательного учреждения надбавка за классность не начисляется.

~~4.8. Педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию (уровень квалификационной подготовки).~~

~~Надбавка за квалификационную категорию устанавливается по результатам аттестации с целью стимулирования к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации, компетентности и инновационной деятельности.~~

Аттестация педагогических работников образовательного учреждения осуществляется в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утверждённым приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.03.2010 № 209.

Аттестация педагогических работников образовательной организации осуществляется в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утверждённым приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (приказ №88 от 03.03.2019).

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

Тип образовательного учреждения	При наличии высшей квалификационной категории, %	При наличии первой квалификационной категории, %	При наличии второй квалификационной категории, %
Образовательное учреждение реализующее основные общеобразовательные программы (приказ № 489 от 29.12.2017).	50	35	22

4.8. Педагогическим работникам по результатам аттестации устанавливается надбавка за квалификационную категорию:

в случае установления высшей квалификационной категории – в размере ~~50 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы~~ 5350 рублей (приказ № 698 от 07.12.2023г);

в случае установления первой квалификационной категории – в размере ~~30 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы~~ (приказ № 540 от 25.11.2019).

в случае установления первой квалификационной категории – в размере ~~35 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы~~ 3750 рублей (приказ № 489 от 28.11.2019, приказ № 698 от 07.12.2023г).

4.9. Руководителям и специалистам за наличие учёной степени, почётного звания и нагрудных знаков (при соответствии профилю трудовой деятельности или преподаваемых дисциплин) могут устанавливаться:

доплата за учёную степень доктора наук – в размере до 30 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

доплата за учёную степень кандидата наук – в размере до 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

надбавка за звания, начинающиеся со слова «Народный», – в размере до 50 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

надбавка за звания, начинающиеся со слова «Заслуженный», – в размере до 30 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

надбавка за наличие нагрудного знака «Почётный работник общего образования Российской Федерации», «Почётный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» или «Почётный работник начального профессионального образования Российской Федерации» – в размере до 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

надбавка за наличие нагрудных знаков, названия которых начинаются со слов

~~«Отличник», «За отличную», — в размере до 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;~~

~~надбавка за наличие нагрудных знаков, названия которых начинаются со слов «За достижения», «За высокие достижения», — в размере до 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;~~

~~Доплата за наличие учёной степени устанавливается в случае, если соответствующая выплата в отношении работника образовательной организации не предусмотрена иными нормативными правовыми актами Правительства Ульяновской области (приказ №373 от 25.09.2017).~~

~~При наличии у работника двух оснований (наличие одного или нескольких почётных званий, нагрудных знаков и учёной степени) выплаты устанавливаются по одному (максимальному) основанию.~~

4.9. Работникам образовательного учреждения за наличие нагрудных знаков, учёной степени, почётного звания, присвоенных в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, в случае соответствия указанных знаков, степени или звания профилю трудовой деятельности или преподаваемым учебным предметам (дисциплинам) в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных фондом оплаты труда, устанавливаются:

~~доплата за учёную степень доктора наук — в размере, не превышающем 30 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы~~ - в размере 2000 рублей (приказ № 150 от 12.03.2023г.);

~~доплата за учёную степень кандидата наук — в размере, не превышающем 20 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы~~ - в размере 1500 рублей (приказ № 150 от 12.03.2023г.);

~~надбавка за звания, наименования которых начинаются со слова «Народный», — в размере, не превышающем 50 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы~~ 5000 рублей (приказ № 150 от 12.03.2023г.);

~~надбавка за звания, наименования которых начинаются со слова «Заслуженный», — в размере, не превышающем 30 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы~~ 3000 рублей, (приказ № 150 от 12.03.2023г.);

~~надбавка за наличие нагрудного знака «Почётный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения», «Почётный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» или «Почётный работник начального профессионального образования Российской Федерации» — в размере, не превышающем 20 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы;~~ (приказе №251 от 24.07.2020).

~~надбавка за наличие почётного звания или нагрудного знака, наименования которых начинаются со слов «Почётный работник», «Отличник», «За отличную», «За достижения», «За высокие достижения» - в размере, не превышающем 20 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы~~ (приказ № 621 от 23.12.2020) 2000 рублей (приказ № 150 от 12.03.2023г.);

~~надбавка за наличие нагрудных знаков, наименования которых начинаются со слов «Отличник», «За отличную», — в размере, не превышающем 20 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы;~~

~~— надбавка за наличие нагрудных знаков, наименования которых начинаются со слов «За достижения», «За высокие достижения», — в размере, не превышающем 20 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы. — В случае наличия у работника образовательной организации права на получение надбавки одновременно по двум и более основаниям надбавка устанавливается ему только по одному основанию, предусматривающему выплату надбавки в наибольшем размере~~ (приказ №540 от 25.11.2019) (приказ № 150 от 12.03.2023г.);

В случае наличия у работника образовательной организации права на получение надбавки одновременно по двум и более основаниям надбавка устанавливается ему только по одному основанию, предусматривающему выплату надбавки в наибольшем размере.

Доплата за наличие учёной степени устанавливается в случае, если соответствующая выплата работнику образовательной организации не предусмотрена иными нормативными правовыми актами Правительства Ульяновской области (*приказ № 150 от 12.03.2023г.*);

4.10. Персональная надбавка устанавливается работнику образовательного учреждения с учётом уровня его профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта ~~и других факторов, установленных нормативным актом образовательного учреждения~~ в размере не превышающим двукратного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной работнику образовательной организации (*приказ № 373 от 25.09.2017, приказ №540 от 25.11.2019*).

Решение об установлении персональной надбавки принимается руководителем образовательного учреждения в отношении конкретного работника.

~~4.11. За результативность учебно-воспитательного процесса, повышенную ответственность выполняемой работы и высокое профессиональное мастерство отдельным категориям работников по основному месту работы могут устанавливаться следующие ежемесячные надбавки:~~

~~учителям и преподавателям физической культуры — в размере до 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;~~

~~заведующим библиотеками, педагогам-библиотекарям, библиотекарям — в размере до 500 рублей (*приказ №88 от 03.03.2017*).~~

~~Педагогическим работникам, на которых возложена функция классного руководства, социальным педагогам, педагогам-психологам, мастерам производственного обучения общеобразовательного учреждения за работу с обучающимися из социально неблагополучных семей может устанавливаться ежемесячная надбавка в размере 500 рублей. (*приказ № 108 от 23.04.2014*).~~

4.11<sup>1</sup>. Педагогическим работникам общеобразовательной организации **и образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования**, осуществляющим классное руководство, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство, размер которого равен 5000 рублям. При этом педагогический работник общеобразовательной организации **и образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования**, осуществляющий классное руководство, имеет право на получение не более двух указанных вознаграждений в месяц при условии, что он осуществляет классное руководство в двух и более классах.

Установление ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство носит обязательный характер (*приказ № 251 от 24.07.2020г., приказ № 640 от 17.10.2022*).

4.12. К премиям по итогам работы относятся премии за достижение значимых результатов, своевременное и качественное выполнение установленных показателей, планов, заданий, мероприятий.

#### 4.13. Условия премирования.

Наименование должности	Основание для премирования
±	±

Педагогические работники	Достижение обучающимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения
	Подготовка призёров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня
	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углублённого и расширенного изучения предметов
	Проведение уроков высокого качества
	Подготовка и проведение внеклассных мероприятий
	Применение на уроках наглядных материалов, информационных технологий
	Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий (физкульт минутки)
	Участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях)
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (воспитанников) (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы и т.п.)
	Проведение мероприятий по профилактике вредных привычек
	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы
	Снижение количества обучающихся (воспитанников), состоящих на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних
	Снижение (отсутствие) обучающихся (воспитанниками) пропусков уроков без уважительной причины
	Снижение частоты обоснованных обращений обучающихся (воспитанников), родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций
	Образцовое содержание кабинета
	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчётов, заполнения журналов, ведения личных дел и т.д.)
Заместители директоров по учебно-воспитательной работе, внеклассной работе	Организация предпрофильного и профильного обучения
	Выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы
	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся
	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса
	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.п.)
	Сохранение контингента обучающихся в 10-11 классах
	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы



	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе
Заместитель директора по административно-хозяйственной части (завхоз)	Обеспечение — санитарно-гигиенических — условий — в помещениях школы
	Обеспечение — выполнения — требований — пожарной — и электробезопасности, охраны труда
	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ
Работники бухгалтерии	Своевременное и качественное представление отчетности
	Разработка новых программ, положений, подготовка экономических расчетов
	Качественное ведение документации
Педагог-психолог, социальный педагог, учитель-дефектолог, учитель логопед, логопед	Результативность — коррекционно-развивающей — работы — с обучающимися
	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля
Библиотекарь	Высокая читательская активность обучающихся
	Пронаганда чтения как формы культурного досуга
	Участие в общешкольных и районных мероприятиях
	Оформление тематических выставок
	Выполнение плана работы библиотекаря
Водитель	Обеспечение — исправного — технического — состояния автотранспорта
	Обеспечение безопасной перевозки детей
	Отсутствие — дорожно-транспортных — происшествий, замечаний
Обслуживающий персонал (уборщица, дворник и т.д.)	Проведение генеральных уборок
	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений
	Оперативность — выполнения — заявок — по — устранению технических неполадок
Медицинские работники	Проведение мероприятий по снижению заболеваемости
	Проведение профилактической работы с обучающимися (воспитанниками)
	Работа с родителями (законными представителями) обучающихся (воспитанников) по профилактике обострения хронических заболеваний

Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается. (приказ №540 от 25.11.2019).

4.14. Для установления премий по итогам работы в образовательном учреждении создается рабочая комиссия, которая организует работу по оценке результативности и эффективности деятельности работников образовательного учреждения. Результативность и эффективность деятельности работников образовательного учреждения оценивается в соответствии с перечнем критериев и показателей деятельности с указанием весового коэффициента каждого критерия и показателя в разрезе наименования должностей.

Перечень критериев и показателей деятельности работников образовательного учреждения утверждается нормативным актом образовательного учреждения по согласованию с профсоюзной организацией или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников образовательного учреждения.

4.15. По представлению рабочей комиссии премии распределяются коллегиальным органом образовательного учреждения в соответствии с порядком распределения

~~стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательных учреждений, утверждённым нормативным актом образовательного учреждения.~~

4.14. В целях выплаты премий по итогам работы в образовательной организации создаётся рабочая комиссия, которая организует деятельность по оценке результативности и эффективности деятельности работников образовательной организации. Результативность и эффективность деятельности работников образовательной организации оценивается в соответствии с перечнем критериев и показателей, характеризующих результаты труда работников образовательной организации, и величины значимости каждого такого критерия или показателя в разрезе наименований должностей работников образовательной организации. Перечень указанных критериев и показателей утверждается локальным нормативным актом образовательной организации по согласованию с профсоюзной организацией или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников образовательной организации (*приказ №540 от 25.11.2019*).

4.15. По представлению рабочей комиссии премии распределяются коллегиальным органом управления образовательной организации в соответствии с порядком распределения средств фонда стимулирования работников образовательных организаций, утверждённым локальным нормативным актом образовательной организации (*приказ №540 от 25.11.2019*).

~~4.16. Работникам образовательного учреждения может выплачиваться единовременное поощрение в пределах средств на оплату труда в размерах, определённых коллективным договором, нормативным актом образовательного учреждения, но не более одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в связи с профессиональным праздником, юбилейной и праздничной датами, награждением правительственными и ведомственными знаками отличия, выходом на пенсию.~~

4.16. Работникам образовательной организации в связи с выходом на пенсию профессиональным праздником, праздничными днями и юбилейными датами (женщины – 55 лет со дня рождения, мужчины – 60 лет со дня рождения и каждые последующие пять лет), награждением государственными наградами, наградами Ульяновской области или ведомственными знаками отличия за заслуги в труде, а также за добросовестное исполнение трудовых обязанностей, подтверждённое результатами независимой оценки качества ~~оказания услуг~~, условий осуществления образовательной деятельности ~~может выплачиваться~~ в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных фондом оплаты труда работников образовательной организации, выплачивается единовременное поощрение, размер которого устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации и не может превышать размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных работникам образовательной организации (*приказ №489 от 29.12.2017, приказ №540 от 25.11.2019*).

4.17. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

~~Установление надбавок за тип и вид образовательного учреждения, за классность, за стаж непрерывной работы, выслугу лет и квалификационную категорию носит обязательный характер.~~

Установление надбавок за классность, за стаж непрерывной работы, выслугу лет, квалификационную категорию, за работу в образовательной организации с определёнными условиями (за исключением надбавки за работу в общеобразовательных организациях, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся) носит обязательный характер.

Установление надбавки за работу в общеобразовательной организации, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся, носит обязательный характер для педагогических работников образовательной организации, входящих в перечень общеобразовательной организации, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся (*приказ № 88 от 03.03.2017*).

~~4.18. При оплате труда педагогических работников надбавки за тип и вид образовательного учреждения, за выслугу лет и за квалификационную категорию нечисляются на установленную учебную нагрузку при тарификации.~~

4.18. При оплате труда педагогических работников надбавки за работу в образовательной организации с определёнными условиями, за выслугу лет и за квалификационную категорию рассчитываются с учётом учебной нагрузки, установленной при тарификации (*приказ №88 от 03.03.2017*).

~~Размеры надбавок за работу в образовательной организации, структурных подразделениях образовательной организации, находящихся в сельских населённых пунктах, размеры доплат и надбавок за наличие нагрудных знаков, ученой степени, почетного звания рассчитываются только исходя из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных работнику образовательной организации по должности, занимаемой в соответствии с трудовым договором (*приказ №540 от 25.11.2019*).~~

Надбавки за работу в образовательных организациях, структурных подразделениях образовательных организаций, находящихся в сельских населённых пунктах, доплаты и надбавки за наличие нагрудных знаков, учёной степени, почётного звания устанавливаются работнику образовательной организации только по должности, занимаемой в соответствии с трудовым договором *приказ № 698 от 07.12.2023г*).

4.19. За нецелевое, неправомерное и (или) неэффективное использование ~~фонда оплаты труда~~ бюджетных средств (*приказ №373 от 25.09.2017*) (далее – финансовое нарушение) ~~руководителю образовательной организации, главному бухгалтеру образовательной организации~~ размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ ~~снижается одновременно за период, в котором выявлено нарушение, в следующих размерах за расчётный период:~~

- ~~— до 10000 рублей включительно — 10 процентов;~~
- ~~— от 10001 рубля до 50000 рублей включительно — 20 процентов;~~
- ~~— от 50001 рубля до 100000 рублей включительно — 30 процентов;~~
- ~~— от 100001 рубля до 500000 рублей включительно — 50 процентов;~~
- ~~— от 500001 рубля до 1000000 рублей включительно — 75 процентов;~~
- ~~— свыше 1000000 рублей — 100 процентов.~~

оказываемых услуг, установленных руководителю образовательной организации, его заместителю, к полномочиям которого относится расходование бюджетных средств, и главному бухгалтеру образовательной организации, снижается за период, в котором выявлено финансовое нарушение, в следующих размерах:

- 1) если объём финансового нарушения не превысил 10000 рублей, - 10 процентов;
- 2) если объём финансового нарушения не превысил 50000 рублей, - 20 процентов;
- 3) если объём финансового нарушения не превысил 100000 рублей, - 30 процентов;
- 4) если объём финансового нарушения не превысил 500000 рублей, - 50 процентов;
- 5) если объём финансового нарушения не превысил 1000000 рублей, - 75 процентов;
- 6) если объём финансового нарушения превысил 1000000 рублей, - 100 процентов.

За период, в котором выявлено финансовое нарушение, указанным лицам премии не выплачиваются (*приказ № 150 от 13.03.2023г*).

~~За период, в котором выявлено нецелевое, неправомерное и (или) неэффективное использование фонда оплаты труда бюджетных средств (*приказ №373 от 25.09.2017*), образовательной организации, главному бухгалтеру образовательной организации~~

~~премиальные выплаты по итогам работы за определённый период не устанавливаются» (приказ №88 от 03.03.2017). (приказ № 150 от 13.03.2023г).~~

## **5. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников образовательного учреждения**

5.1. Оплата труда педагогических работников образовательного учреждения определяется с учётом:

установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы);

объёмов учебной (педагогической) работы;

порядка исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников.

5.2. Оплата труда педагогических работников (преподавателей и учителей) осуществляется на основании тарификационных списков, ежегодно утверждаемых на начало учебного года по форме, установленной уполномоченным исполнительным органом ~~государственной власти~~ (приказ №640 от 17.10.2022г.) Ульяновской области в сфере образования.

В случае, когда учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но отдельно по полугодиям.

5.3. Руководителям образовательного учреждения, их заместителям, руководителям структурных подразделений и другим работникам образовательного учреждения устанавливается 40-часовая рабочая неделя.

5.4. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников образовательного учреждения устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации.

За часы педагогической работы сверх установленной нормы производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы.

5.5. Нормируемая часть педагогической работы определяется в астрономических часах и включает в себя проводимые уроки (учебные занятия) и короткие перерывы (перемены) между ними, в том числе "динамический час" для обучающихся 1 класса. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным нормативным актом образовательного учреждения с учётом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, утверждённых в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий (приказ №540 от 25.11.2019).

При проведении спаренных учебных занятий неустановленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения.

Выполнение другой части педагогической работы работниками образовательного учреждения, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, регулируется их должностными

обязанностями, графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связано с:

участием в работе педагогических, методических советов, проведением родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или законным представителям, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

дежурствами в образовательном учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися (воспитанниками), обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, во время перерывов между занятиями, устанавливаемых обучающимся (воспитанникам) для отдыха различной степени активности, приёма ими пищи. При составлении графика дежурств педагогических работников в образовательном учреждении учитываются режим работы образовательного учреждения, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий либо другие особенности работы, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. К дежурству по образовательному учреждению педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия;

выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

5.6. Продолжительность рабочего времени помощников воспитателей и младших воспитателей образовательной организации для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, с поражением центральной нервной системы и нарушением психики, женщин, работающих в образовательном учреждении, ~~расположенных в сельской местности~~ находящемся в сельском населённом пункте специалистов (по дефектологии, психологии, логопедии и др.) психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий составляет 36 часов в неделю (приказ №108 от 23.04.2014).

5.7. Объём учебной нагрузки педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном образовательном учреждении.

Педагогическим работникам, в том числе ведущим преподавательскую работу помимо основной работы, учебная нагрузка на новый учебный год устанавливается руководителем образовательного учреждения с учётом мнения выборного профсоюзного органа. Эта работа завершается до ухода работников в отпуск в целях определения объёма учебной нагрузки на новый учебный год, классов, в которых эта нагрузка будет выполняться, соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов или часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год педагогическим работникам, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, сохраняются, как правило, её объём и преемственность преподавания предметов в классах. Объём учебной нагрузки, установленный педагогическим работникам в начале

учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

Объём учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов, за которые выплачивается должностной оклад, ставка заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

На педагогических работников образовательного учреждения, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, могут возлагаться обязанности по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физической культуре с обучающимися, отнесёнными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе. В данном случае учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.

Педагогическим работникам, находящимся к началу учебного года в отпуске (по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет либо в ином отпуске), учебная нагрузка устанавливается при её распределении на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим педагогическим работникам на соответствующий период.

Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим её помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учётом мнения представительного органа работников и при условии, если учителя и преподаватели, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объёме не менее чем на 1 должностной оклад.

Учебная нагрузка педагогических работников дополнительного образования детей устанавливается в порядке, предусмотренном настоящим пунктом.

5.8. Должностные оклады руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности) устанавливаются с учётом ведения ими в основное рабочее время преподавательской (педагогической) работы в объёме 360 часов в год (9 часов в неделю).

Преподавательская работа указанных работников сверх установленных норм, за которые им выплачивается должностной оклад, а также преподавательская работа руководящих и других работников образовательного учреждения без занятия штатной должности в том же образовательном учреждении оплачивается дополнительно в порядке, предусмотренном по выполняемой преподавательской работе.

Выполнение преподавательской работы сверх установленных норм допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

5.9. Руководящие работники образовательного учреждения, а также педагогические работники (социальные педагоги, старшие вожатые, воспитатели и т. д.), не имеющие учебной (педагогической) нагрузки по своей основной работе, могут ~~на условиях почасовой оплаты~~ вести преподавательскую работу или занятия в объединениях (кружках, секциях, клубах и других) в том же образовательном учреждении, но не более 9 часов в неделю, если они по основной работе получают полный размер должностного оклада (*приказ №88 от 03.03.2017*).

При отсутствии педагогических работников по соответствующим предметам они могут вести преподавательскую работу не более 12 часов в неделю. В случае, когда указанные работники получают по основной работе 0,5 размера должностного оклада, ставки заработной платы, им разрешается вести преподавательскую работу не более 3 часов в день (18 часов в неделю).

Выполнение преподавательской работы руководителями образовательного учреждения осуществляется по согласованию с уполномоченным исполнительным органом муниципального образования «Николаевский район».

Оплата труда привлечённых специалистов осуществляется на условиях почасовой оплаты труда.

## **6. Порядок и условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера**

6.1. Заработная плата руководителя образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Заработная плата руководителя образовательного учреждения устанавливается при заключении с ним трудового договора лицами, уполномоченными заключать трудовые договоры с руководителем образовательного учреждения.

Заработная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательного учреждения устанавливается руководителем образовательного учреждения.

~~6.2. Предельный уровень соотношения размера средней заработной платы руководителя образовательного учреждения и размера средней заработной платы работников соответствующей организации устанавливается в кратности от 1 до 8-5 (приказ №602 от 14.12.2015).~~

~~Конкретная величина кратности соотношения размера средней заработной платы руководителя образовательной организации и размера средней заработной платы работников соответствующего образовательного учреждения устанавливаются нормативным актом Администрации муниципального образования Николаевский район Ульяновской области (приказ №108 от 23.04.2014).~~

6.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя образовательной организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера, формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников соответствующей организации (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается в следующей кратности *приказ №88 от 03.03.2017*):

для руководителя образовательной организации от 1 до 3 (*приказ №540 от 25.11.2019*);

для заместителей руководителя от 1 до 4,5 2,5 (*приказ №540 от 25.11.2019*);

для главного бухгалтера от 1 до 4,5 (*приказ №88 от 03.03.2017*) 2,5 (*приказ №540 от 25.11.2019*).

~~Порядок и критерии определения величины должностного оклада руководителя образовательного учреждения, а также конкретная величина кратности соотношения размера средней заработной платы руководителя образовательного учреждения и размера средней заработной платы работников соответствующего учреждения устанавливаются нормативным актом Администрации муниципального образования «Николаевский район» (приказ №88 от 03.03.2017).~~

Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, указанного в абзацах втором-четвертом настоящего пункта, ~~могут быть установлены~~ устанавливаются условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главного бухгалтера образовательной организации, включенной в ~~перечни, утвержденные~~ перечень, утвержденный Правительством Ульяновской области (*приказ №540 от 25.11.2019*).

~~6.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главного~~

~~бухгалтера образовательного учреждения — устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителя образовательного учреждения.~~

Размер должностного оклада руководителя образовательной организации устанавливается учредителем образовательной организации в определенном им порядке. Размеры должностных окладов заместителей руководителя образовательной организации и главного бухгалтера образовательной организации устанавливаются руководителем образовательной организации на 10 - 30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя образовательной организации (*приказ № 251 от 24.07.2020*).

6.4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются руководителю образовательного учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренными настоящим Положением.

6.5. Выплаты стимулирующего характера руководителю образовательного учреждения устанавливаются с учётом результатов деятельности образовательного учреждения, объёма, сложности работы, выполняемой руководителем, в соответствии с положением о материальном стимулировании руководителя образовательного учреждения, разработанным и утверждённым учредителем образовательного учреждения.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру образовательного учреждения осуществляются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников образовательного учреждения.

~~6.6. Размер выплат стимулирующего характера (надбавки за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы, премий по итогам работы) руководителю образовательного учреждения в пределах фонда оплаты труда, сформированного за счёт средств областного бюджета Ульяновской области, не может превышать среднего размера соответствующих выплат работникам образовательного учреждения более чем в два раза.~~

~~В образовательном учреждении, приносящую доход деятельность, размер выплат стимулирующего характера руководителю образовательного учреждения в пределах фонда оплаты труда, сформированного за счёт средств от приносящей доход деятельности, не может превышать среднего размера выплат руководителям структурных подразделений и специалистам образовательного учреждения более чем на 30 процентов (*приказе № 373 от 25.09.2017*).~~

6.7. Все виды выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю образовательного учреждения устанавливаются учредителем образовательного учреждения.

## 7. Иные вопросы организации оплаты труда

~~7.1. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, так и в абсолютной величине.~~

~~Во всех случаях, когда выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, абсолютный размер каждой из них исчисляется исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учёта других выплат.~~

~~Выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, выплачиваются пропорционально отработанному времени.~~

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера осуществляются в размере,



пропорциональном продолжительности отработанного работником времени, за исключением единовременного поощрения и премии по итогам работы за определённый период времени, которые осуществляются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников образовательных организаций (*приказ № 150 от 13.03.2023г.*)

7.2. Работникам образовательного учреждения, занимающим штатные должности по совместительству, все виды выплат компенсационного и стимулирующего характера назначаются и выплачиваются по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для основных работников.

7.3. При выполнении обязанностей временно отсутствующего работника с освобождением от своей основной работы оплата труда работника производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по основной работе.

7.4. В целях повышения эффективности работы, рационального использования рабочего времени, заинтересованности педагогических работников образовательного учреждения может применяться почасовая форма оплаты труда:

за часы учебных занятий, выполненных при замещении временно отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшемся не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы с обучающимися по заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении, сверх объёма, установленного при тарификации;

за педагогическую работу работников предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательном учреждении;

за часы преподавательской работы в объёме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации;

Стоимость часа в целях почасовой оплаты труда определяется делением оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов (*приказ №88 от 03.03.2017*).

Среднемесячное количество рабочих часов определяется умножением нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и делением полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году) (*приказ №88 от 03.03.2017*).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путём внесения изменений в тарификацию (*приказ №88 от 03.03.2017*).

7.5. Руководитель образовательного учреждения для проведения учебных занятий с обучающимися имеют право привлекать высококвалифицированных специалистов, если это целесообразно и не ущемляет интересов работников, для которых данное образовательное учреждение является основным местом работы.

Оплата труда привлечённых специалистов осуществляется в пределах имеющихся средств и в порядке, установленном законодательством.

7.6. Уровень образования педагогических работников при установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы определяется на основании документов об образовании и (или) квалификации независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

Требования к уровню образования и порядок его определения устанавливаются нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7.7. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтверждённый записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок, подписанных руководителем соответствующего образовательного учреждения и скреплённых печатью. Справки выдаются на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учёта личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). В справке указываются наименование образовательного учреждения, должность и время работы в этой должности, дата выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка.

Установление стажа педагогической работы при определении должностного оклада, ставки заработной платы педагогическим работникам регламентируется нормативными правовыми актами Российской Федерации.

~~7.8. Работникам образовательного учреждения в пределах средств на оплату труда может быть оказана материальная помощь в связи с тяжёлым заболеванием, требующим продолжительного и (или) дорогостоящего лечения, при вступлении в брак, рождении (усыновлении) ребенка, в случае смерти супруга (супруги) и (или) близких родственников в размерах, определённых коллективным договором, нормативным актом образовательного учреждения, но не более двух окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.~~

~~Материальная помощь предоставляется в соответствии с приказом руководителя образовательного учреждения на основании письменного заявления работника образовательного учреждения и документов, подтверждающих наступление вышеназванных обстоятельств.~~

7.8. Работникам образовательной организации в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников образовательной организации, предоставляется материальная помощь:

в связи с тяжёлым заболеванием, требующим продолжительного и (или) дорогостоящего лечения;

при вступлении в брак, рождении (усыновлении) ребёнка;

в случае смерти супруга (супруги) и (или) близких родственников.

Материальная помощь предоставляется в соответствии с приказом руководителя образовательной организации на основании письменного заявления работника образовательной организации и документов, подтверждающих наступление указанных обстоятельств.

Материальная помощь предоставляется в размерах, определённых коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации, при этом максимальный размер материальной помощи не должен превышать двукратного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных работнику образовательной организации (приказ №540 от 25.11.2019).

7.9. В целях доведения месячной заработной платы до уровня не ниже минимального размера оплаты труда работникам образовательного учреждения, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовых обязанностей), в соответствии со статьёй 133 Трудового кодекса Российской Федерации

устанавливаются доплаты в размере разницы между минимальным размером оплаты труда и величиной рассчитанной заработной платы.

При отработке работниками образовательного учреждения месячной нормы рабочего времени не полностью, а также при работе по совместительству доведение месячной заработной платы до уровня не ниже минимального размера оплаты труда осуществляется пропорционально отработанному времени.

## **8. Формирование и структура фонда оплаты труда работников образовательного учреждения**

8.1. Фонд оплаты труда работников образовательного учреждения формируется на календарный год исходя из объёма лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального образования «Николаевский район», ~~предусмотренных на оплату труда работников казённых образовательных учреждений, размеров субсидий, предоставленных бюджетным образовательным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ и средств, поступающих от приносящей доход деятельности на финансовое обеспечение деятельности казённых организаций и на предоставление бюджетным и автономным организациям субсидий на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания, а также объёма средств, поступающих от приносящей доход деятельности (приказ № 150 от 13.03.2023г).~~

8.2. Фонд оплаты труда работников образовательного учреждения состоит из базового фонда и фонда стимулирования.

~~Из средств базового фонда производится выплата окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательного учреждения, а также предоставляются выплаты компенсационного характера. Из средств фонда стимулирования осуществляются выплаты стимулирующего характера~~

За счёт средств, предусмотренных в базовом фонде, осуществляется выплата окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательной организации, а также выплат компенсационного характера. За счёт средств, предусмотренных в фонде стимулирования, осуществляются выплаты стимулирующего характера (приказ № 150 от 13.03.2023г).

При формировании фонда оплаты труда работников образовательного учреждения предусматриваются средства на установление ~~надбавки за качество выполняемых работ~~ премии по итогам работы (приказ №88 от 03.03.2017):

~~педагогическим работникам и административно-управленческому персоналу общеобразовательного учреждения в размере не менее 22 процентов фонда оплаты труда этой категории работников;~~

педагогическим работникам общеобразовательной организации и организации, реализующих основные общеобразовательные программы, в размере не менее 10 процентов объёма фонда оплаты труда этой категории работников, работникам общеобразовательной организации и организации реализующей основные общеобразовательные программы, занимающим должности административно-управленческого персонала, в размере не менее 22 процентов объёма фонда оплаты труда этой категории работников. (приказ №489 от 29.12.2017).

педагогическим работникам дополнительного образования в размере не менее 9 процентов фонда оплаты труда этой категории работников (приказ №88 от 03.03.2017).

8.3. Руководитель образовательного учреждения самостоятельно разрабатывает ~~и утверждает~~ структуру и штатное расписание образовательного учреждения в пределах ~~выделенного фонда оплаты труда~~ средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников образовательной организации, и утверждает их по согласованию с органом, осуществляющим

функции и полномочия учредителя образовательной организации и согласовывает с уполномоченным органом в сфере образования. Численный состав работников образовательного учреждения должен быть достаточен для гарантированного выполнения установленных образовательным учреждением функций, задач и объёма работы (*приказ №268 от 24.06.2018, приказ №540 от 25.11.2019*).

Руководитель образовательного учреждения имеет право устанавливать низкоквалифицированным рабочим нормированные задания, часовую оплату труда.

~~8.4. В случае оптимизации структуры и численности работников образовательного учреждения лимиты бюджетных обязательств на оплату труда не уменьшаются. Экономия фонда оплаты труда в связи с оптимизацией структуры и численности работников образовательного учреждения может быть использована на стимулирующие выплаты.~~

В случае оптимизации структуры образовательной организации и численности его работников лимиты бюджетных обязательств на оплату труда работников образовательной организации не уменьшаются. Средства, образовавшиеся в результате экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников образовательной организации, используются в целях осуществления работникам образовательной организации стимулирующих выплат.

Средства, поступающие от приносящей доход деятельности образовательной организации, могут направляться на выплаты стимулирующего характера (*приказ № 150 от 13.03.2023г*).

~~8.5. Средства на оплату труда, формируемые за счёт средств муниципального бюджета Николаевского района, могут направляться образовательным учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом объём средств на выплаты стимулирующего характера формируется в размере не более 75 процентов от фонда оплаты труда работников образовательного учреждения.~~

~~Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, могут направляться на выплаты стимулирующего характера. (*приказ № 150 от 13.03.2023г*).~~

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Положению

### **Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по должностям работников образовательного учреждения**

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по должностям работников образовательного учреждения устанавливаются по профессиональным квалификационным группам, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н.

1. По должностям, отнесённым к первой профессиональной квалификационной группе, ~~Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы— 4538 рублей.~~(*приказе №540 от 25.11.2019*).

~~1.1—~~

~~1.2 Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы: Размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы: (*приказ № 698 от 07.12.2023г*)~~

~~4788 рублей для общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования и профессиональных образовательных организаций (*приказ*~~

*№373 от 25.09.2017, приказ №489 от 29.12.2017),*  
~~5506 рублей — для общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций (дошкольных групп общеобразовательных организаций), образовательных организаций дополнительного образования и организаций, реализующих основные общеобразовательные программы (приказ №489 от 29.12.2017),~~  
~~5726 рублей~~ **5955 рублей-** для общеобразовательных учреждений; для общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций (дошкольных групп общеобразовательных организаций), образовательных организаций дополнительного образования и организаций, реализующих основные общеобразовательные программы (приказ №489 от 29.12.2017, приказ №540 от 25.11.2019, приказ № 340 от 18.08.2021);  
 4340 рублей - для иных образовательных учреждений;  
~~4340 4514 (приказ №489 от 29.12.2017)~~  
~~4695 рублей~~ **4883 рубля** – для дошкольных образовательных учреждений (приказ №540 от 25.11.2019, приказ №340 от 18.08.2021).

### Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты К
1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя, секретарь учебной части, вожатый. К - 0,00

### Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты К
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель, дежурный по режиму. К - 0,22
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму. К - 0,24

2. По должностям, отнесённым ко второй профессиональной квалификационной группе:

2.1 Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы:  
 6190 рублей — для общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений дополнительного образования;  
 6090 рублей — для дошкольных образовательных учреждений;  
 5384 рубля — для иных образовательных учреждений.

2.2 Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы:  
 6531 рублей — для общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений дополнительного образования;  
 7511 рублей — для образовательных организаций дополнительного образования;  
 6594 рублей — для дошкольных образовательных учреждений;  
 5681 рублей — для иных образовательных учреждений. (приказ №222 от 31.07.2017).  
 «2.2. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы:  
 7947 рублей — для образовательных организаций дополнительного образования;

~~7511 рублей — для общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций (дошкольных групп общеобразовательных организаций) и организаций, реализующих основные общеобразовательные программы;~~

~~5908 рублей — для иных образовательных организаций.»;~~

~~(приказ №489 от 29.12.2017).~~

2.3. ~~Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы:~~ Размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы (приказ № 698 от 07.12.2023г):

~~9894 рублей~~ **10609 рублей** - для образовательных организаций дополнительного образования; (приказ №21 от 20.01.2022г., приказ № 698 от 07.12.2023г);

~~7947 рублей — для образовательных организаций дополнительного образования;~~

~~7511 рублей — для общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций (дошкольных групп общеобразовательных организаций) и организаций, реализующих основные общеобразовательные программы;~~

~~8007 рублей~~ ~~8784 рубля~~ **9241 рубль** **10609 рублей** - для общеобразовательных организаций (за исключением дошкольных групп общеобразовательных организаций) и образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования (приказ №621 от 23.12.2020г., приказ №640 от 17.10.2022г., приказ № 149 от 13.03.2023г, приказ № 698 от 07.12.2023г).

~~9307~~ ~~1013~~ **11797**рубля — для дошкольных образовательных организаций и дошкольных групп общеобразовательных организаций приказ №21 от 20.01.2022, приказ № 149 от 13.03.2023г, приказ № 698 от 07.12.2023г).

~~7894,1 рубля — для дошкольных образовательных организаций и дошкольных групп общеобразовательных организаций приказ №621 от 22.12.2020).~~

9894 рублей - для иных образовательных организаций (приказ №21 от 20.01.2022).

~~— 5908 рублей — для иных образовательных организаций (приказ №540 от 25.11.2019).~~

**Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе  
«Должности педагогических работников»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты (К)
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый. К - 0,00
2 квалификационный уровень	Концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог; тренер-преподаватель, инструктор-методист. К - 0,03
3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог, старший тренер-преподаватель, мастер производственного обучения, методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования. К - 0,05
4 квалификационный уровень	Преподаватель, старший воспитатель, учитель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший методист, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, тьютор. К - 0,06

3. По должностям, отнесённым к третьей профессиональной квалификационной группе:

**3.1 Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы:**

~~8729 рублей для общеобразовательных учреждений;~~  
~~7912 рублей для иных образовательных учреждений.~~  
 (приказ №540 от 25.11.2019).

3.2 ~~Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы~~  
 Размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы:  
 (приказ № 698 от 07.12.2023г):

~~9210 (приказ №358 от 25.12.2013) 9578 приказ №489 от 29.12.2017 9961 10359~~  
~~приказ № от) 12000 рублей (приказ №540 от 25.11.2019) - для общеобразовательных~~  
 организаций, дошкольных образовательных организаций (дошкольных групп  
 общеобразовательных организаций, приказ № 340 от 18.08.2021);

~~8348 (приказ №3586 от 25.12.2013) 8682 приказ №489 от 29.12.2017 9029 9390~~  
 рублей - для иных образовательных учреждений (приказ №540 от 25.11.2019, приказ №340  
 от 18.08.2021г).

### Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности руководителей структурных подразделений»

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты К
1	2
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей. К - 0,00
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования. К - 0,07
3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования. К - 0,25

**Размеры  
базовых окладов (базовых должностных окладов) работников образовательного  
учреждения по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих**

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих, устанавливаются по соответствующим профессиональным квалификационным группам, утверждённым приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н и от 29.05.2008 № 248н.

1. По профессиям рабочих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» базовый оклад ~~4797~~ **4989** рублей (*приказ №540 от 25.11.2019, приказ №340 от 18.08.2021*)

~~1.1 Базовый оклад — 3613 рублей;~~

~~1.2 Базовый оклад — 3812 приказ №358 от 25.12.2013 4612 — приказ №489 от 29.12.2017 (приказ №540 от 25.11.2019)~~

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент К
1 квалификационный уровень	Повышающий коэффициент в соответствии с разрядами Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС - К - 0,00 2 разряд ЕТКС - К - 0,07 3 разряд ЕТКС - К - 0,14
2 квалификационный уровень (профессии рабочих, отнесённые к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене))	Повышающий коэффициент в соответствии с разрядами ЕТКС по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС - К = 0,05 2 разряд ЕТКС - К - 0,12 3 разряд ЕТКС - К - 0,19

2. По профессиям рабочих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» ~~базовый оклад~~ размер базового оклада (*приказ № 698 от 07.12.2023г*)—~~5672~~ **5899** рубля (*приказ №540 от 25.11.2019г приказ №340 от 18.08.2021*).

~~2.1 Базовый оклад — 4831 приказ №358 от 25.12.2013 4612 — приказ №489 от 29.12.2017~~

~~2.2 Базовый оклад — 5097 приказ №358 от 25.12.2013 5454 — рубль приказ №489 от 29.12.2017 (приказ №540 от 25.11.2019г, приказ №340 от 18.08.2021).~~

**Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе  
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»**

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент К
1 квалификационный уровень	К - 0,00



2 квалификационный уровень	К - 0,10
3 квалификационный уровень	К - <del>0,19 приказ №358 от 25.12.2013</del> 0,20 (приказ №602 от 14.12.2015, приказ №88 от 03.03.2017)
4 квалификационный уровень	К - <del>0,37 приказ №358 от 25.12.2013</del> 0,40 (приказ №602 от 14.12.2015, приказ №88 от 03.03.2017)

3. По должностям служащих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих первого уровня» ~~базовый должностной оклад~~ размер базового должностного оклада (приказ № 698 от 07.12.2023г) - ~~5096~~ **5300** рублей (приказ №540 от 25.11.2019г, приказ №340 от 18.08.2021).

~~3.1 Базовый должностной оклад — 3974 рубля;~~  
~~3.2 Базовый должностной оклад — 4193 рубля приказ №358 от 25.12.2013 — 4900 рубля приказ №489 от 29.12.2017.~~

#### Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент К
1 квалификационный уровень	К - 0,00
2 квалификационный уровень	К - 0,05

4. По должностям служащих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих второго уровня» ~~базовый должностной оклад~~ размер базового должностного оклада приказ № 698 от 07.12.2023г) – ~~5304 рубля~~ **5516 рублей** (приказ №540 от 25.11.2019г, приказ №340 от 18.08.2021г.)

~~4.1 Базовый должностной оклад — 4392 рубля~~  
~~4.2 Базовый должностной оклад — 4634 рубля приказ №358 от 25.12.2013 — 5100 рубля приказ №489 от 29.12.2017~~

#### Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент К
1 квалификационный уровень	К - 0,00
2 квалификационный уровень	К - 0,10
3 квалификационный уровень	К - 0,50
4 квалификационный уровень	К - 0,55
5 квалификационный уровень	К-0,65

5. По должностям служащих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» ~~базовый должностной оклад~~ размер базового должностного оклада (приказ № 698 от 07.12.2023г) – ~~6032~~ **6273** рубля (приказ №540 от 25.11.2019г., приказ №340 от 18.08.2021).

~~5.1 Базовый должностной оклад — 5052 рубля;~~  
~~5.2 Базовый должностной оклад — 5330 рубля приказ №358 от 25.12.2013 — 5800 рублей приказ №489 от 29.12.2017~~

**Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе  
«Общепрофессиональные профессии служащих третьего уровня»**

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент К
1 квалификационный уровень	К - 0,00
2 квалификационный уровень	К - 0,10
3 квалификационный уровень	К - 0,15
4 квалификационный уровень	К - 0,25
5 квалификационный уровень	К - 0,30

6. По должностям служащих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» ~~базовый должностной оклад~~ размер базового должностного оклада (приказ № 698 от 07.12.2023г) – ~~8238~~ **8568** рубля (приказ №540 от 25.11.2019г., приказ №340 от 18.08.2021)

~~6.1 Базовый должностной оклад – 7219 рублей;~~

~~6.3 Базовый должностной оклад – 7617 приказ №358 от 25.12.2013 7921 рублей приказ №489 от 29.12.2017~~

**Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе  
«Общепрофессиональные профессии служащих четвертого уровня»**

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент К
1 квалификационный уровень	К - 0,00
2 квалификационный уровень	К - <del>0,28 приказ №358 от 25.12.2013</del> 0,30 (приказ №602 от 14.12.2015, приказ №88 от 03.03.2017)
3 квалификационный уровень	К - <del>0,44 приказ №358 от 25.12.2013</del> 0,45 (приказ №602 от 14.12.2015, приказ №88 от 03.03.2017)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к Положению

**Перечень**

**должностей работников образовательного учреждения, ~~расположенного в сельской местности~~ находящегося в сельском населенном пункте, для которых устанавливается надбавка в ~~размере 20 процентов~~ (приказ №108 от 23.04.2014, приказ № 698 от 07.12.2023г)**

1. Директор, начальник, заведующий учреждения.
2. Начальник учебно-методического, планового и других основных отделов.
3. Управляющий учебным хозяйством.
4. Заведующий отделом, лабораторией, учебной частью.
5. Заместитель директора, начальника, заведующего учреждения.
6. Заместитель управляющего учебным хозяйством.
7. Дежурный по режиму.
8. Другие руководящие работники, предусмотренные квалификационными справочниками.
9. Главный бухгалтер, его заместитель, руководитель группы.
10. Педагогические работники.
11. Концертмейстер.
12. Аккомпаниатор.

13. Организатор внеклассной и внешкольной воспитательной работы с детьми.
14. Инженерно-педагогические работники (старший мастер, мастер производственного обучения).
15. Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности.
16. Инструктор физического воспитания.
17. Тренер-преподаватель.
18. Инспектор.
19. Методист.
20. Психолог.
21. Социолог, социальный педагог.
22. Переводчик.
23. Старший лаборант.
24. Лаборант, имеющий среднее специальное образование.
25. Инструктор по труду, непосредственно участвующий в учебно-воспитательном процессе.
26. Бухгалтер.
27. Экономист.
28. Художник.
29. Инженер.
30. Техник.
31. Мастер.
32. Библиотекарь.
33. Главный специалист. *(приказ №21 от 20.01.2022г.)*
34. Специалист (по направлению деятельности). *(приказ №21 от 20.01.2022г.)*

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4  
к Положению

**Порядок  
назначения и начисления исчисления размера и назначения *(приказ № 698 от 07.12.2023г)* надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам образовательного учреждения**

**1. Исчисление стажа работы, дающего право на назначение надбавки**

В общий трудовой стаж, дающий право на назначение надбавки к должностному окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее - надбавка), включаются:

время работы на соответствующих должностях (как по месту основной работы, так и по совместительству);

время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребёнком до достижения им возраста трех лет ~~(для женщин, состоящих в трудовых отношениях с образовательным учреждением)~~; *(приказ №540 от 25.11.2019).*

время отпуска по беременности и родам, а также период временной нетрудоспособности;

служба в Вооруженных Силах Российской Федерации, если ей непосредственно предшествовала работа в образовательных учреждениях и если сразу после увольнения из Вооруженных Сил Российской Федерации последовала работа в образовательных учреждениях, при условии, что перерыв между увольнением со службы и поступлением на работу в образовательное учреждение не превысил трёх месяцев.

Стаж непрерывной работы у медицинских работников сохраняется при условии, что

перерыв в работе на должностях медицинских работников не превышает двух месяцев.

## 2. Назначение и начисление надбавки

Надбавка устанавливается в следующих размерах: для педагогических работников по должностям:

Наименование должности	Процент от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за стаж педагогической работы			
	от 1 до 2 лет	от 2 до 5 лет	от 5 до 10 лет	свыше 10 лет
Концертмейстер, социальный педагог, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, тренер-преподаватель, педагог-библиотекарь	3	7	13	17
Учитель, преподаватель, воспитатель, старший воспитатель, педагог-психолог, старший тренер-преподаватель, тьютор, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (приказ № 149 от 13.03.2023г., приказ №373 от 25.09.2017)	-	5	12	17
Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	3	11	15	17
Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед	-	5	11	17
Методист, инструктор-методист, старший инструктор-методист	-	-	6	12
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения, старший педагог дополнительного образования	5	10	15	15
Диспетчер образовательного учреждения (при наличии среднего профессионального образования и стажа работы по должности)	-	6	6	6
Младший воспитатель (при наличии среднего (общего) образования и стажа работы по должности)	-	6	13	13
Дежурный по режиму (стаж работы по должности)	-	20	20	20
Секретарь учебной части	-	28	28	28
Вожатый	-	22	22	22

для медицинских работников—10 процентов оклада (должностного оклада) за первые три года работы и 10 процентов оклада (должностного оклада) за последующие два года, но не выше 20 процентов оклада (должностного оклада);

## 2. Размеры надбавки

Надбавка назначается в следующих размерах:

Наименование должности	Размер надбавки за стаж непрерывной
------------------------	-------------------------------------

	работы, выслугу лет (рублей)			
	от 1 до 2 лет	от 2 до 5 лет	от 5 до 10 лет	свыше 10 лет
Педагогические работники	500	1115	1525	2000
Диспетчер образовательной организации (при наличии среднего профессионального образования и стажа работы по должности), младший воспитатель (при наличии среднего (общего) образования и стажа работы по должности)	-	500	1000	1000
Дежурный по режиму, секретарь учебной части, вожатый	-	1700	1700	1700
Работники библиотек	-	500	1100	1500

для медицинских работников - 10 процентов оклада (должностного оклада) за первые три года работы и 10 процентов оклада (должностного оклада) за последующие два года, но не выше 20 процентов оклада (должностного оклада) (приказ № 698 от 07.12.2023г)

для работников библиотек:

при стаже работы от 2 до 5 лет - 5 процентов оклада (должностного оклада);

при стаже работы от 5 до 8 лет - 8 процентов оклада (должностного оклада);

при стаже работы от 8 до 10 лет - 11 процентов оклада (должностного оклада);

при стаже работы свыше 10 лет - 15 процентов оклада (должностного оклада).

### 3. Порядок установления стажа работы, дающего право на назначение надбавки

3.1. Стаж работы и размер надбавки определяются комиссией по установлению стажа работы, дающего право на назначение надбавки, состав которой утверждается приказом руководителя образовательного учреждения.

3.2. Основным документом для установления стажа работы, дающего право на назначение надбавки, является трудовая книжка.

Стаж работы, не подтверждённый записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителя соответствующей организации, выданной на основании документов, подтверждающих стаж работы (приказы, послужные и тарификационные списки, личные карточки учёта работников, табельные книги, архивные описи и другие).

В справках должны быть указаны наименование учреждения, дата выдачи справки, данные о занимаемой должности и времени работы в этой должности, а также сведения, на основании которых выдана справка.

3.3. Надбавка назначается приказом руководителя образовательного учреждения, с которым работник образовательного учреждения должен ознакомиться под роспись.

Выплата надбавки производится со дня возникновения права на её назначение или изменение её размера. Ответственность за своевременный пересмотр размера надбавки возлагается на кадровую службу образовательного учреждения.